

Ihr Zeugnis von der B·A·T Cigarettenfabriken GmbH.



Hausanschrift
Kontakte
Konten
Aufsichtsratsvorsitzender
Vorstand

Alsterufer 4, 2000 Hamburg 36
Telefon (040) 4151-0, Telex 213456, Telefax (040) 41513231, Telegramm Powhattan Hamburg
Dresdner Bank, Hamburg 3810653, BLZ 20080000. Postgirokonto, Hamburg 63691-209, BLZ 20010020

Dr. Harald Erichsen

Ulrich Herter, Vorsitzender, Dr.-Ing. E. h. Erhard Rittershaus, stellv. Vorsitzender, Dr. Doris André, Wilfried Steigleder, Hans-Adolf Tomat,
stellvertretend: Werner Eisenhardt, Dr. Bernd Schweitzer

Hamburg, Amtsgericht Hamburg HRB 1749

Sitz und Registergericht

ZEUGNIS

Frau **Marion Briel**, geboren am 10. Juli 1952, war vom 04. März bis 30. November 1991 im Rahmen ihrer Zusatzausbildung für den Bereich Wirtschaft und Verwaltung - Bildungsreferentin - als Praktikantin in der Abteilung Personalentwicklung/ Betriebliche Bildung unseres Unternehmens tätig.

Frau Briel hat in dieser Zeit neben anderen Aufgaben vor allen Dingen an folgenden Projekten gearbeitet:

Orientierungs-Seminar Mitarbeiter - Hierbei geht es um ein Seminar, das mit zum Teil speziell entwickelten Methoden des Assessment-Centers allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen offensteht zur besseren Erkennung und Einschätzung ihres Potentials und damit zur Unterstützung von Initiativen zur persönlichen Weiterentwicklung.

Als Beobachterin hatte Frau Briel -nach vorheriger Schulung- die Aufgabe, die Verhaltensbeobachtungen entsprechend den Kriterien einzuschätzen und Feedback-Gespräche mit den TeilnehmerInnen zu führen.

Kommunikationstraining Führungsnachwuchs I - Bei diesem 1991 zum ersten Mal in einer Neukonzeption durchgeführten Training geht es darum, den Trainingsprozeß der TeilnehmerInnen durch gezieltes Einzel-Feedback zu begleiten.

Frau Briel hat an der Konzipierung dieses Trainings insbesondere der Einbeziehung des Feedback-Prozesses mitgearbeitet und war eine der Beobachterinnen, die unter Anwendung des Potential-einschätzungssystems der B·A·T die täglichen Feedback-Gespräche mit den TeilnehmerInnen führte.

Sie war ebenfalls an der Auswertung dieses Seminars und der Übertragung der Erfahrungen auf das Seminar Kommunikationstraining Führungsnachwuchs II, das ebenfalls unter Einbeziehung des Feedback-Prozesses neu konzipiert wird, beteiligt.

Einführung neuer Mitarbeiter - Frau Briel hat ein B·A·T-spezifisches Konzept für die Einführung und Information neuer MitarbeiterInnen im Unternehmen erarbeitet und alle dazu notwendigen Informationen und Unterlagen zusammengestellt, so daß es in der Weise praktisch durchgeführt werden wird.

Gesundheit im beruflichen Alltag - Bei der noch nicht abgeschlossenen Erarbeitung eines Konzepts zur Einbeziehung des Gesundheitsaspekts in die betriebliche Bildungsarbeit hat Frau Briel insbesondere wertvolle Recherchenarbeit geleistet.

Bildungsmaßnahmen für gewerbliche MitarbeiterInnen - Hierbei handelt es sich um ein Thema, daß sich der Arbeitskreis Weiterbildung des Instituts für Sozial- und Bildungspolitik, Hamburg zur Bearbeitung gestellt hat.



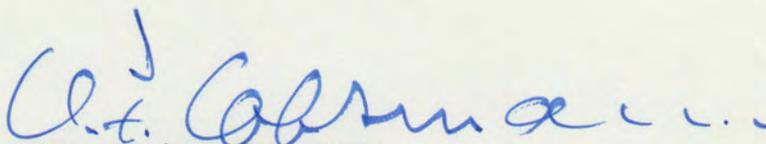
Zeugnis / Marion Briel

Frau Briel nimmt an den Sitzungen dieses Arbeitskreises teil und hat durch die Erarbeitung von wichtigen Basisinformationen, durch die Einladung von Referenten zu den Sitzungen, durch die inhaltliche Strukturierung des Gesamtthemas und durch die Aufbereitung der Besprechungsergebnisse in Protokolle quasi die Rolle einer Promoterin übernommen.

Die Zusammenarbeit mit Frau Briel innerhalb der Betrieblichen Bildung der B·A·T ist insbesondere deswegen wertvoll und anregend, weil sie es versteht, Ihre Erfahrung und fundierte Kompetenz in den jeweiligen spezifischen Aufgabenrahmen einzubringen, wobei sie wissenschaftliche Gründlichkeit praxisorientiert umsetzt. Engagiert in der Sache arbeitet sie selbstständig und kooperativ.

Hamburg, 02. Dezember 1991

B·A·T Cigarettenfabriken GmbH
Betriebliche Bildung


Hans-Peter Doormann